



ДОКЛАД

председателя профкома на отчетно-выборном профсоюзном собрании ГБОУ «Школа интернат №5» Минпросвещения КБР Маремовой М.В. «О работе профкома за период с января 2021 года по январь 2022года»

Девиз профсоюзов: «**Наша сила в единстве**», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники нашего ГБОУ «ШИ №5» Минпросвещения КБР были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ «ШИ №5» Минпросвещения КБР руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах, гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ГБОУ «ШИ №5» Минпросвещения КБР в лице директора Алишанова А.А. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации в нашей организации на сегодняшний день состоит 96 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в учреждений составляет **100%**. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не было. За период 2019 - 2022 год в профсоюз было принято 20 человек.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек, это:

Маремова М.В. –председатель ППО; Хабилова М.В. – секретарь; Индреев Л.Х.- зам. председателя ППО ,ответственный по охране труда; Шериева С.В.-

председатель ревизионной комиссии; Сукачева С.В. – ответственный за культмассовую работу; Карова Л.А. – руководитель молодежного движения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством учреждений, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, графики работы сотрудников, графики отпусков, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.).

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д. В этих лет председатель профкома участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, комиссии по трудовым спорам. Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколами заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы-интерната используются: профсоюзный информационный стенд. Информационный стенд знакомит членов профсоюза с планами, решениями профкома, объявлениями, поздравлениями и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, планерки, собрания.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов. Ежегодно с 2019г. по 2022г. профсоюзным комитетом проводились проверки совместно с комиссией по охране труда по выполнению соглашения по охране труда.

В учреждении заведены журналы административно-общественного контроля по охране труда, проводятся инструктажи с работниками учреждений.

Ежегодно все сотрудники проходят медосмотр. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза, проводилась вакцинация против гриппа и «Covid 19».

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, за активное участие в проведенных мероприятиях и выразить слова благодарности всем членам профсоюзного комитета за ответственность, добросовестность и инициативность.

Отдельная благодарность директору Алишанову А.А. ГБОУ «ШИ №5» Минпросвещения КБР за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Председатель ППО

Маремова М.В.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!